

La vigilancia en los puertos deportivos se queda bajo mínimos

ELENA MARTOS

✉ emartos@lavozdigital.es



La plantilla de guardas de seguridad se reduce más de la mitad y deja muelles como el de Sanlúcar o Barbate con un solo vigilante durante los fines de semana

CÁDIZ. Los ajustes han llegado a la seguridad de los puertos deportivos, que han perdido gran parte de la plantilla de guardas desde que comenzó el año. De los casi cuarenta efectivos que controlaban a diario los espacios de amarre de toda la provincia, apenas permanecen en sus puestos poco menos de la mitad que también han visto reducidas sus jornadas. Eso deja a enclaves como Puerto América, Sancti Petri o Chipiona sin vigilante autorizado.

La nueva situación ha coincidido con el cambio de empresa que la Agencia Pública de Puertos de Andalucía (APPA), dependiente de la Consejería de Obras Públicas, ha realizado recientemente. El servicio se encuentra ahora en manos de Casesa (Castellana de Seguridad S. A.), que firmó un acuerdo muy rebajado con la administración y ha supuesto la subrogación de menos trabajado-

res. Una parte se ha ido al paro, con indemnizaciones de veinte días por año trabajado y otros han sido reubicados en destinos como Ceuta o Algeciras, según fuentes consultadas de la plantilla, que hasta este mes se encontraba bajo las órdenes de Eulen.

En total, la medida afecta a casi una veintena de empleados con más de una década de servicio en los puertos gaditanos. «En su mayoría superan los 40 años de edad, siempre ligados a la vigilancia portuaria, con lo que sus opciones de encontrar un nuevo puesto se reducen muchísimo», explican las fuentes consultadas.

Además del drama laboral, esta decisión supone también un problema para puertos como el de Bonanza, en Sanlúcar o el de Barbate, que son puntos calientes del narcotráfico. Sólo por poner un ejemplo, en este último se han perdido cinco empleos y de los seis guardas que controlaban el espacio apenas uno se ha quedado en horario de fin de semana, lo que supone que de lunes a viernes no habrá vigilante autorizado.

Y esto viene a ocurrir justo cuando la provincia encabeza las estadísticas de incautaciones de estupefacientes en todo el país, tal como avanzó el pasado jueves el Ministerio del Interior. Las fuentes recuerdan que «los vigilantes han servido siempre de soporte a los cuerpos de seguridad para detectar y localizar cargamentos, aunque no intervengan en las operaciones».

La situación ha supuesto un tremendo varapalo para estos trabajadores que han mostrado su indignación hasta el



Embarcaciones amarradas en Puerto América, en la capital. :: L. V.

En torno a una veintena de trabajadores se ha visto afectada con despidos y desplazamientos

El recorte se aplicó tras el traspaso del servicio a una nueva empresa, con un acuerdo más reducido

punto de que el Sindicato Profesional de Vigilantes (SPV) llegó a presentar un escrito el pasado lunes ante la Subdelegación del Gobierno para denunciar la medida. Según se deduce de la misiva, este colectivo sospecha que las labores de vigilancia recaerán ahora sobre la subcontrata de auxiliares portuarios Alvac S.A., cuyo personal se encarga de la recepción y atraque, atención a usuarios, amarres y conexión de los servicios a embarcaciones. En el acuerdo no se dice nada de tareas de seguridad, con lo que el sindicato ha pedido a la Inspección de Trabajo que esté atenta.

Conil se suma al Plan de Empleo de la Diputación con la adhesión de 250 personas

LA VOZ

CÁDIZ. El presidente de la Diputación de Cádiz, José Loaiza, y el alcalde de Conil, Juan Manuel Bermúdez, firmaron ayer el convenio que permite participar a esta población en el Plan Provincial de Fomento del Empleo Local. El presupuesto asignado a este muni-

cipio se cifra en 147.705 euros y beneficiará a 24 personas en dos cursos remunerados y a otras 250 que serán atendidas por un equipo técnico dedicado a orientación laboral. Este plan de empleo está dirigido a personas con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo. La inicia-

tiva, que gestiona la Diputación, cuenta con un presupuesto compartido por el Fondo Social Europeo y la propia Corporación provincial. Su vigencia es hasta el año 2014 y destinará 14,6 millones de euros en los 44 municipios gaditanos.

Personal docente

El Ayuntamiento de Conil –de quien depende la publicación de las bases para la selección del alumnado– dispondrá de varios técnicos especializados en la gestión y la orientación, para impartir dos especializados: Operaciones básicas de pisos en alojamientos y Operaciones básicas de restaurante y bar. Un total de

24 personas serán las beneficiadas. Cada curso dura seis meses: un trimestre de formación teórica y otros tres meses de prácticas en empresas locales concertadas desde el Ayuntamiento. Los 24 seleccionados percibirán una beca mensual de 400 euros.

José Loaiza explicó el valor de un programa que permite llegar a las necesidades específicas de cada localidad, gracias a la intervención de los Ayuntamientos. En el caso de Conil, y según manifestó su alcalde, los acciones formativas se dedican al sector turístico al tratarse de una industria con potencial para crear empleo en el municipio tras la caída de la construcción.